



# Chiesa Evangelica Luterana in Italia Evangelisch-Lutherische Kirche in Italien

1a Sessione del XXI Sinodo  
25 – 29 aprile 2012 a Roma, Executive Style Hotel

## Verbale delle delibere

All'appello risultano presenti 49 dei 53 Sinodali con diritto di voto. L'assemblea può quindi validamente deliberare ai sensi dell'art. 16, punto 6 dello Statuto della CELI.

Nel corso della sessione sono state accolte le seguenti mozioni:

### **2012/1 – Approvazione dell'Ordine del giorno**

L'ordine del giorno riveduto viene approvato dalla grande maggioranza (2 astensioni).

### **2012/2 – Approvazione del verbale della 4a Sessione del XX Sinodo a Roma**

Votazione: Il verbale della 4a Sessione del XX Sinodo viene approvato dalla grande maggioranza (6 astensioni).

### **2012/3 – Elezione del/la Presidente del Sinodo**

Prima votazione: Groeben 22, Dippel 24, 2 astensioni, 1 voto non valido

Seconda votazione: Groeben 24, Dippel 23, 2 astensioni

Terza votazione: Groeben 25, Dippel 22, 2 astensioni.

La Signora Christiane Groeben è così eletta Presidente del Sinodo.

### **2012/4 – Elezione del/la Vicepresidente del Sinodo**

L'unico candidato, il Signor Alfredo Talenti, viene eletto all'unanimità Vicepresidente del Sinodo.

### **2012/5 – Elezione del/la Segretario/a verbalizzante**

La Signora Maria Alberti si presenta candidata per questa funzione.

Votazione: 46 voti consegnati, 45 si, 1 astensione

La Signora Alberti è così eletta Segretaria verbalizzante.

### **2012/6 Approvazione dell'operato del Concistoro**

L'operato del Concistoro viene approvato dalla grande maggioranza (6 astensioni).

### **2012/7 – Elezione di sinodali straordinari**

Votazione per il Signor Schuchmann: 42 si, 8 no, 1 astensione

Il Signor Georg Schuchmann è così eletto sinodale straordinario.

### **2012/8 – Posticipazione dell'elezione dei membri laici del Concistoro al 27/04**

Votazione: 41 si, 9 no, 1 astensione

La mozione è così approvata.

### **2012/9 – Elezione dei membri laici del Concistoro**

Risultato delle votazioni: 51 voti consegnati - Caroline von Hohenbühel 50  
- Angelo Ruggieri 47  
- Cordelia Vitiello 45

La Signora von Hohenbühel, il Signor Ruggieri e la Signora Vitiello sono così eletti membri laici del Concistoro.

### **2012/10 – Elezione di sinodali straordinari**

Votazione per la Signora Vitiello: 46 si, 1 no, 1 astensione

La Signora Cordelia Vitiello è così eletta sinodale straordinaria.

### **2012/11 – Contratto di gemellaggio con la Chiesa austriaca (Mozione 6, Schuchmann)**

Il Sinodo voglia decidere di approvare e firmare il rinnovo della revisione del contratto di gemellaggio con la Chiesa Evangelica di C.A. in Austria nella versione riveduta.

La mozione viene approvata all'unanimità.

### **2012/12 – Bozza pastorale turistica (Mozione 14, Groeben)**

Il Sinodo voglia decidere di fare propria la bozza ("Bozza per il regolamento della pastorale turistica in Italia tra EKD e CELI) presentata dalla "Commissione per l'elaborazione di un accordo tra EKD e CELI per la pastorale turistica in Italia" e incarica inoltre la commissione di presentare al Sinodo 2013 una bozza definitiva concordata con tutte le parti interessate.

Votazione: 46 si, 0 no, 6 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/13 – Prolungamento accordo con SOGIT (Mozione 9, Milkau)**

Il Sinodo voglia decidere di prolungare l'accordo tra la CELI e la SOGIT per i prossimi tre anni.

La mozione viene approvata all'unanimità.

### **2012/14 – Regolamento pianta organica (Mozione 8, Burgenmeister)**

Il "Regolamento per l'assunzione di pastori e pastore in pianta stabile a servizio della Chiesa Evangelica Luterana in Italia" elaborato dalla Commissione Corpo pastorale e presentato in occasione della 1a Sessione del XXI Sinodo viene approvato nella forma allegata (allegato 1) al presente verbale.

Votazione: 25 si, 20 no, 4 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/15 - Pianificazione del fabbisogno per il servizio pastorale della CELI (Mozione 18, Commissione Corpo Pastorale)**

Il Sinodo voglia decidere:

Il Sinodo accoglie i risultati del lavoro della Commissione "Corpo pastorale" e li fa propri incluse le raccomandazioni in essi contenute.

Il Sinodo ribadisce nuovamente ed espressamente l'obiettivo che nella CELI accanto alle pastore ed ai pastori inviati siano operativi anche pastore e pastori propri della CELI a tempo indeterminato.

Questo obiettivo viene perseguito soprattutto promuovendo lo studio della teologia evangelica attraverso studenti che provengono dalla CELI. Lo scopo è quello di offrire l'opportunità agli studenti di teologia della CELI di trovare un impiego a tempo indeterminato all'interno della CELI.

I risultati del lavoro svolto dalla commissione "Corpo pastorale" presentato nel Sinodo 2012 (Dossier e tabella panoramica per una pianificazione del fabbisogno per il servizio pastorale della CELI, vedi allegati 2 e 3) valgono come base della pianificazione del personale per il servizio pastorale nella CELI. In questo modo si creano i presupposti per l'entrata in vigore del regolamento per l'assunzione.

La pianificazione del fabbisogno del personale deve essere aggiornata e presentata al Sinodo ogni 4 anni dal Concistoro o da un gruppo di lavoro incaricato dal Concistoro.

Votazione: 48 si, 0 no, 1 astensione

La mozione è così approvata.

#### **2012/16 – Modifica testo "Normativa della retribuzione" (Mozione 1, Bachrach)**

Il Sinodo voglia decidere di sostituire nel testo della "Normativa della retribuzione" approvato dal Sinodo il 03.05.2010 il 1° comma dell'art. 15 che recita:

**"nei casi di conflittualità bisogna convocare il collegio dei conciliatori prima di andare in causa davanti a un tribunale statale"**

con:

**"in caso di controversia è competente il Collegio dei Conciliatori ai sensi dell'art. 31.2) dello statuto della CELI nonché dell'art. 3 del regolamento del Collegio dei Conciliatori".**

Votazione: 48 si, 0 no, 1 astensione

La mozione è così approvata.

#### **2012/17 - Proposta di formazione per predicatori laici (Mozione 4, Tritz)**

Il Sinodo voglia decidere che la CELI metta a disposizione possibilmente ogni anno una proposta di formazione per predicatori laici che hanno concluso la loro formazione nella CELI e che sono attivi nelle comunità. Inoltre i costi dell'alloggio e della conferenza sono a carico della CELI, mentre i costi del viaggio sono a carico delle comunità delegate.

Votazione: 48 si, 0 no, 1 astensione

La mozione è così approvata.

#### **2012/18 – Seminario teologico (Mozione 5 – Kampen)**

Il Sinodo voglia decidere di inserire il Seminario teologico nella lista delle attività della CELI che finora contiene l'Accademia comunitaria, il Viaggio Lutero, il Viaggio Bach, il Campo famiglia e la Formazione dei Lettori.

Votazione: 48 si, 0 no, 2 astensioni

La mozione è così approvata.

#### **2012/19 - Istituzione di una Commissione Regolamento Interno (Mozione 11a, Müller)**

Il Sinodo voglia decidere di istituire una Commissione che si occupi dell'elaborazione di un Regolamento Interno e/o che nel caso di bisogno prepari altrettanto una bozza per la modifica dello Statuto.

Votazione: 38 si, 2 no, 9 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/20 - Atto di donazione alla comunità di Torre Annunziata (Mozione 12, Zampella)**

Il Sinodo voglia decidere lo stralcio dell'art. 3 dalla bozza dell'atto di donazione alla Comunità di Torre Annunziata dei locali siti in via Carminiello, 5/13 in Torre Annunziata.

Votazione: 40 sì, 0 no, 9 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/21 – Elezione dei revisori dei conti**

Risultato delle votazioni: 49 voti consegnati, 1 non valido

Friedhelm Wemhöner 46

Edilia Granato 44

Martina Fassbinder 36

Revisori sostituti:

Ulrike Merkel 46

Teodorico Helm 32

### **2012/22 – Elezione della Commissione tecnico-finanziaria**

Risultato delle votazioni: 49 voti consegnati, 2 non validi

Jens Ferstl 40

Peter Dippel 39

Ingrid Pfrommer 30

Ulrike Becker 21

Jens Ferstl, Peter Dippel e Ingrid Pfrommer sono così eletti membri della Commissione tecnico-finanziaria.

### **2012/23 – Elezione della Commissione dei Conciliatori (art. 30)**

Risultato delle votazioni: 50 voti consegnati

Doris Esch 48

Franco Negri 41

Alberto Saggese 40

Heiner A. Bludau 39

Cornelia Steubing-Peri 34

Cristina Ageno 33

Doris Esch, Franco Negri, Alberto Saggese, Heiner A. Bludau, Cornelia Steubing-Peri, e Cristina Ageno sono così eletti membri della Commissione dei Conciliatori.

### **2012/24 – Collegio fede e dottrina (art. 32)**

Risultato delle votazioni: 50 voti consegnati

Doris Esch 47

Martin Wallraff 42

2 astensioni

Doris Esch e Martin Wallraff sono così eletti membri del Collegio fede e dottrina.

### **2012/25 - Nomina della Commissione Regolamento Interno (Mozione 11b, Müller)**

Il Sinodo voglia decidere di nominare per la Commissione Regolamento Interno le seguenti persone:

Riccardo Bachrach

Margit Müller

Alfredo Talenti

Ulrike Becker

Rappresentante legale della CELI

Votazione: 50 sì, 0 no, 1 astensione

Riccardo Bachrach, Ulrike Becker, Margit Müller, Alfredo Talenti e il rappresentante legale della CELI sono così eletti membri della Commissione Regolamento Interno.

### **2012/26 - Alienazione dell'immobile in Abano Terme (Mozione 22, Concistoro)**

Il Sinodo voglia decidere, sentita preventivamente la Commissione Tecnico Finanziaria, di autorizzare il Concistoro nella persona del suo rappresentante legale pro tempore, ad alienare la proprietà dell'immobile di Abano Terme (VE), Via Rio Caldo 9, ad un prezzo da concordare alla Comunità Evangelica Luterana di Venezia.

Votazione: 45 sì, 0 no, 4 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/27 – Manifestazioni all'estero (Mozione 15, Dippel)**

Il Sinodo voglia decidere di limitare la partecipazione dei rappresentanti della dirigenza della Chiesa (concistoro e presidenza del sinodo) ad una persona per le manifestazioni che hanno luogo all'estero.

Votazione: 16 sì, 10 no, 22 astensioni

La mozione è così respinta.

### **2012/28 - Strategia FLM e consultazione KALME (Mozione 21, Milkau)**

Il Sinodo voglia decidere:

Comunicato

Il Sinodo della CELI apprende con interesse del processo della strategia della FLM.

Esso vede in questo un invito rivolto a se stesso soprattutto nella formula lì riportata di "incentivare i rapporti interecclesiaci e definire in modo più chiaro le articolazioni regionali e sostenere il loro sviluppo" – un incarico che la CELI già assolve tramite i suoi gemellaggi.

Oltre la realizzazione della strategia FLM ci sono attualmente delle considerazioni che riguardano il compito ed il futuro della KALME. Il Sinodo suggerisce di discutere ed approfondire le proposte di Madgeburgo, formulate in merito, al prossimo incontro dei leader ecclesiaci ad Ostrava.

Votazione: 49 sì, 0 no, 0 astensioni

La mozione è così approvata.

### **2012/29 - Nuova stesura del contratto fra la EKD e la CELI (Mozione 16, Burgenmeister)**

Il Sinodo voglia decidere:

Il Sinodo della CELI si aspetta che la progettata nuova stesura del contratto fra EKD e CELI si realizzi e venga posto in essere in tempi brevi.

Invita la sezione estera dell'Ufficio ecclesiaci della EKD di operare presso il Consiglio della EKD affinché per il Sinodo 2013 della CELI venga sottoposta una proposta definitiva di tale contratto.

Autorizza il Concistoro a disdire entro il 31.12.2012 il contratto fra EKD e CELI attualmente in vigore e dà mandato al Concistoro della CELI di concordare con l'Ufficio competente della EKD che le disposizioni del contratto fra EKD e CELI attualmente in vigore vengano

applicate nel 2013 fino a quando non sarà stipulato e posto in attuazione il nuovo contratto.

Il Sinodo incarica l'attuale Commissione "Nuova stesura del contratto EKD-CELI" di proseguire, in caso attuale di necessità, la sua opera sul testo del contratto fino al Sinodo del 2013.

Votazione: 35 sì, 5 no, 8 astensioni

La mozione è così approvata.

#### **2012/30 – Proposta Culto di benedizione (Mozione 17, Habenicht)**

Il Sinodo voglia decidere:

Il Sinodo accetta la proposta presentata dalla commissione per il Culto di benedizione e la sperimenta per 4 anni. Secondo le esperienze raccolte il Sinodo deciderà se la proposta dovrà essere trasformata in un' agenda liturgica.

Inoltre il Sinodo chiede alla commissione di proseguire il proprio lavoro e di presentare i risultati al prossimo Sinodo.

Votazione: 48 sì, 0 no, 1 astensione

La mozione è così approvata.

#### **2012/31 - Finanziamento della borsa di studio intitolata a Hanna Brunow Franzoi (Mozione 19, Consiglio di Chiesa della Comunità evangelica di Merano)**

Il Sinodo voglia decidere: a partire da gennaio del 2013 la Chiesa si assumerà tutte le spese della borsa di studio intitolata a Hanna Brunow Franzoi.

Votazione: 26 sì, 10 no, 12 astensioni.

La mozione è così approvata.

#### **2012/32 - Indennità di rappresentanza per la referente della Rete delle donne (Mozione 20, Welker)**

Il Sinodo voglia decidere:

Il Sinodo incarica il Concistoro in accordo con le referenti regionali di presentare al Sinodo 2013 una proposta che a partire dal bilancio 2013 includa un'indennità di rappresentanza adeguata per la referente nazionale della Rete delle donne.

Votazione: 9 sì, 22 no, 15 astensioni

La mozione è così respinta.

#### **2012/33 – Limitazione durata del Sinodo (Mozione 23, Kirchmayer)**

Il Sinodo voglia raccomandare alla presidenza del Sinodo di limitare la durata delle future sessioni dello stesso sinodo ad un massimo di 3 notti / 4 giorni.

Votazione: 38 sì, 1 no, 8 astensioni

La mozione è così approvata.

#### **2012/34 – Approvazione preventivi finanziari per il 2012**

Votazione: 45 sì, 0 no, 2 astensioni

I preventivi finanziari per il 2012 sono così approvati.

Roma, 21/05/2012

CHRISTIANE GROEBEN  
Presidente del Sinodo

MARIA ALBERTI  
Segretaria verbalizzante

Accertata la legalità

---

CORDELIA VITIELLO  
Rappresentante legale

**ALLEGATO 1 relativo alla Delibera 2012/14 –  
Regolamento per l'assunzione**

**Regolamento per l'assunzione di pastori e pastore in pianta stabile  
a servizio della Chiesa Evangelica Luterana in Italia  
(deliberata dal Sinodo della CELI il 28 aprile 2012)**

**Preambolo:**

1. Nella Chiesa Evangelica Luterana in Italia sono in servizio sia pastori che pastore che sono stati assunti dalla CELI stessa al proprio servizio a tempo determinato o indeterminato, che pastori e pastore che sono stati inviati nella CELI dalla Chiesa Evangelica in Germania (EKD) o da un'altra Chiesa e che ottengono un impiego a tempo determinato.<sup>1</sup>
2. Questo regolamento di assunzione descrive le condizioni contenutistiche e giuridiche per un'assunzione a tempo indeterminato di pastori e pastore nella CELI. Regola inoltre le procedure per l'assunzione di pastori e pastore a servizio permanente della Chiesa Evangelica Luterana in Italia.
3. Questo regolamento di assunzione può essere eventualmente completato ed integrato in un regolamento generale di assunzione per collaboratori e collaboratrici della CELI, in cui vengono descritte più dettagliatamente anche le condizioni di assunzione.
4. Il regolamento di assunzione per il servizio pastorale ha come presupposti le direttive deliberate dal Sinodo della CELI sulla formazione teologica per il servizio pastorale nella CELI e la delibera 2009/16 del Sinodo della CELI. Il numero massimo (secondo la delibera 2009/16) di incarichi pastorali permanenti indicato nella delibera verrà adeguato in caso di necessità al fabbisogno attuale con una delibera del sinodo.
5. Comprende le seguenti parti:
  - I. Presupposti per l'avvio di una procedura per l'assunzione (idoneità/fabbisogno da parte della Chiesa Evangelica Luterana in Italia)
  - II. Regolamento della procedura per l'assunzione al servizio pastorale permanente della CELI (con verifica dell'idoneità, del fabbisogno della CELI e della decisione di un'assunzione a tempo indeterminato)
  - III. Condizioni di assunzione (trattamento economico, previdenza sociale, stato giuridico)
  - IV. Disposizioni finali
- I. **Presupposti per l'avvio di una procedura per l'assunzione**
6. La **qualificazione teologica** viene provata attraverso gli Esami Teologici I. e II. o diplomi simili (vedi le direttive per la formazione teologica).

---

<sup>1</sup> Secondo le direttive d'invio della EKD alle pastore e ai pastori inviati non è permesso rimanere all'estero dopo il periodo di incarico ma è previsto un ritorno nella propria Chiesa in patria.



7. Come **qualificazioni personali** vengono richieste: un chiaro orientamento evangelico, capacità comunicativa, di cooperazione e di lavorare in gruppo, resistenza, competenze linguistiche, possibilmente anche in altre lingue oltre il tedesco e l'italiano, la disponibilità alla collaborazione ecumenica (con altre Chiese protestanti, con la Chiesa cattolica romana e con altre Chiese) e l'accettazione nella CELI.
8. Si presuppone **l'approvazione delle basi giuridiche della CELI** (in particolare dello statuto, dell'Intesa con lo Stato italiano e del contratto con la Chiesa Evangelica in Germania (EKD)).
9. **L'idoneità al servizio pastorale** viene provata attraverso corrispondenti valutazioni di servizio, fra cui anche un parere del Consiglio di Chiesa della precedente Comunità in cui operava.
10. Per l'assunzione di un/a pastore/a che è stato inviato/a precedentemente da un'altra Chiesa nella CELI, valgono le seguenti **condizioni aggiuntive**: l'assunzione di un/a pastore/a inviato/a deve essere motivata da un interesse particolare della CELI nella persona da assumere e nelle sue capacità straordinarie. In ogni caso presuppone una padronanza al di sopra della media della lingua italiana e tedesca scritta e parlata. La persona da assumere deve esser anche collocabile in una Comunità di lingua italiana. Inoltre viene richiesta anche una capacità superiore alla media di avvicinare persone di lingua madre tedesca e italiana.
11. Il fatto che un/a pastore/a la cui assunzione venga presa in considerazione assolva un incarico nel Concistoro, non può essere il motivo determinante per una tale assunzione, perché questi incarichi vengono conferiti a tempo determinato attraverso un'elezione durante il Sinodo.
12. Un'assunzione a servizio permanente della CELI è possibile solo se è stata provata la capacità di mediazione del/della candidato/a all'interno della CELI (per la procedura vedi art. 20).
13. I presupposti necessari per l'avvio di una procedura per l'assunzione è il fabbisogno di pastore e pastori in pianta stabile stabilito dal Sinodo sulla base della pianificazione generale del personale.

## **II. Procedure per l'assunzione di pastori e pastore a servizio permanente della CELI**

14. In primo luogo deve essere verificato il fabbisogno. Se dalla pianificazione generale del personale decisa dal Sinodo (con organigramma e piano di sviluppo del personale) e dalla pianificazione concreta del personale realizzata dal Concistoro risulta un fabbisogno che renda auspicabile o possibile l'assunzione di un/a pastore/a finora in servizio a tempo determinato nella CELI il Concistoro chiede alla persona in questione se è interessata all'assunzione in pianta stabile al servizio della CELI.
15. Prima dell'effettivo avviso di candidatura per l'assunzione a servizio permanente e la contemporanea candidatura ad una sede pastorale liberatasi il Concistoro deve chiarire l'idoneità di un/a eventuale candidato/a secondo i criteri indicati al punto I.
16. Per verificare l'accettazione di un/a possibile candidato/a nella CELI, il Concistoro richiede il parere sulla questione dell'accettazione da parte della Conferenza dei

presidenti delle Comunità. In caso non si riuscissero a fugare dei dubbi rispetto all' idoneità o se una proposta del Concistoro non ottenesse nemmeno allora il parere favorevole della Conferenza dei presidenti delle Comunità, non è opportuno procedere all'avviso di candidatura.

17. Il/la candidato/a preso/a in considerazione per l'assunzione deve essere messo al corrente presto del risultato della verifica dell' idoneità e del parere della Conferenza dei presidenti delle Comunità.
18. Se si ha l'intenzione di assumere in pianta stabile a servizio della CELI un/a pastore/a inviato/a, prima di procedere all'esplicito avviso di candidatura è necessario verificare se la sua Chiesa di provenienza è disposta ad esonerarlo dal servizio.
19. In ogni caso soltanto quando è stata sufficientemente chiarita la questione della pensione (vedi parte III), si può procedere alle procedure per l'assunzione.
20. Dato che per la CELI è estremamente importante che i pastori e le pastore in pianta stabile possano essere inseriti nelle diverse Comunità, si può decidere di assumere in pianta stabile nella CELI solo quando un'altra Comunità della CELI da quella in cui il/la candidato/a svolge il proprio servizio<sup>2</sup> ha scelto questo candidato/a come pastore o è stata approvata l'occupazione di una sede da parte del/la candidato/a attraverso una decisione a maggioranza del Consiglio di Chiesa (in conformità con l'art. 10.7. dello statuto della CELI, ma con l'obbligo dell'approvazione a maggioranza).<sup>3</sup>
21. La decisione definitiva sull'assunzione al servizio pastorale permanente della CELI avviene attraverso la nomina alla nuova sede pastorale e la contemporanea nomina al servizio pastorale permanente della CELI.

### **III. Condizioni di assunzione**

22. Con l'assunzione al servizio pastorale permanente della CELI viene stipulato un nuovo contratto di lavoro che sostituisce il contratto di lavoro precedente o l'accordo di assunzione precedentemente in vigore.
23. Attraverso un contratto di lavoro a tempo indeterminato i pastori e le pastore della CELI non diventano impiegati, ma restano dipendenti le cui condizioni di assunzione tuttavia vengono regolate dal proprio diritto ecclesiastico.
24. I pastori e le pastore in pianta stabile della CELI ricevono il loro stipendio secondo l'ordinamento degli stipendi vigente della CELI (senza le indennità per pastori e pastore inviati nella CELI).
25. Per i pastori e le pastore assunti a tempo indeterminato nella CELI devono essere versati i contributi per la previdenza sociale secondo le disposizioni di legge.<sup>4</sup>
26. Per garantire la pensione devono essere ricercati dei regolamenti adeguati al singolo caso.

---

<sup>2</sup> Questo servizio può essere anche il servizio pastorale di prova.

<sup>3</sup> in conformità con la delibera 2009/16 del Sinodo.

<sup>4</sup> Sarebbe da valutare la possibilità di poter stipulare un'assicurazione alla previdenza sociale per i dirigenti INPDAl.

27. In caso di malattia valgono i regolamenti generali per tutti i cittadini italiani e le persone che soggiornano stabilmente in Italia. Quando i pastori e le pastore in pianta stabile della CELI non hanno più diritto a un sussidio da parte della loro Chiesa che di provenienza, hanno diritto a sussidi in caso di malattia secondo i regolamenti validi per i collaboratori della CELI.

#### **IV. Disposizioni finali**

28. Se nel corso di una procedura per l'assunzione già avviata dal Concistoro dovessero sorgere delle difficoltà, che non si sono potute risolvere attraverso un contatto diretto con il Concistoro, un candidato, in conformità con lo statuto della CELI, può rivolgersi al collegio dei conciliatori e richiedere una mediazione. Un'istanza di assunzione è esclusa in ogni caso, così come una causa al Tribunale del lavoro.
29. Questo regolamento entra in vigore con la delibera della pianificazione generale del personale del servizio pastorale nella CELI.
30. Non viene applicato alle richieste d'assunzione già proposte al momento della sua delibera.

**ALLEGATI RELATIVI ALLA DELIBERA 2012/15 - Pianificazione del fabbisogno per il servizio pastorale della CELI**

**Allegato 2**

**Commissione “Corpo Pastorale”  
Commissione sinodale della Chiesa Evangelica Luterana in Italia**

**“Aspetti della pianificazione di una pianta organica per il servizio pastorale della CELI” –  
dossier per la presentazione al sinodo**

Questo dossier rappresenta la documentazione dei risultati degli aspetti generali che sono emersi dall’elaborazione di una pianificazione strutturale per il fabbisogno di pastori per la CELI. Questi aspetti formulano in modo generale i criteri e le linee guida che sono o potrebbero essere rilevanti per la pianificazione di una pianta organica per il servizio pastorale della CELI. Le osservazioni che seguono vanno interpretate anche come spiegazioni delle tabelle del fabbisogno del personale presentato per il servizio pastorale nella CELI e possono essere comprese nella loro totalità solo se riferite alla panoramica sulle sedi presentata in forma di tabella.

L’attuazione dei principi della pianificazione riguardo a persone concrete e a decisioni sul personale è compito del Concistoro.

Per una pianificazione del fabbisogno si è cercato di descrivere e classificare in maniera più precisa le sedi pastorali. Bisognava anche scoprire in quali sedi della CELI potessero essere insediati pastore e pastori propri.

Un criterio rilevante per la pianificazione era il relativo profilo della sede. La verifica dell’organigramma attualmente in vigore sulla base delle risposte all’inchiesta che la Commissione aveva svolto nell’anno 2010 ha rivelato che almeno 6 delle 15 sedi pastorali avrebbero dovuto essere coperte con pastore/i inviati (di regola dalla EKD) (Bolzano, Firenze, Ispra-Varese, Merano, Roma, Verona-Gardone).

La sede di Milano II. è definita chiaramente come sede per (perlomeno di regola) una/un pastora/e inviata/o dalla SEK (Federazione delle chiese protestanti in Svizzera). In caso dovesse terminare il sovvenzionamento da parte della SEK, si porrebbe la questione dell’occupabilità e della necessità in generale di questa sede.

Le sedi previste a cui possono essere assegnati sicuramente pastore o pastori propri della CELI secondo l’inchiesta sono quelle di Trieste e di Torre Annunziata (per ora occupate con propri pastori). Il profilo richiesto per pastore e pastori propri della CELI è descritto nel regolamento per l’assunzione a cui rimandiamo.

Le sedi restanti (Genova+Sanremo, Milano I, Napoli, Sicilia, Venezia con Abano, Torino) sembrano essere aperte ad entrambe le opzioni, sia ad essere occupate con pastore e pastori propri della CELI che con quelli inviati. In ogni caso una buona padronanza di entrambe le lingue, del tedesco e dell’italiano, risulta imprescindibile.

Nella tabella è incluso, sempre per facilitare un’ulteriore pianificazione, il chiesto profilo confessionale per il/la pastore/a desiderato/a indicato nelle risposte all’inchiesta (in caso di una richiesta espressa di un profilo luterano).

Insieme al profilo delle sedi vengono descritte quali sedi secondo lo stato attuale possono essere considerate come sedi pastorali stabili e per quali sedi sono previsti dei controlli e dei cambiamenti.

Le abbreviazioni sono da interpretare nel modo seguente:

- a: sede da assegnare a tempo indeterminato
- ab: sede da assegnare probabilmente a tempo indeterminato
- b: sede da controllare nel caso ci sia la necessità di riorganizzarla
- c: sede destinata ad essere riorganizzata

La tabella ha inoltre rivelato che la fruizione dei servizi nelle sedi esistenti della CELI (secondo gli indicatori “numero dei membri della comunità”, “numero dei culti domenicali” e “numero dei riti occasionali”) è piuttosto diversa.

Al momento non risulta necessario un taglio delle sedi. In caso i mezzi OPM dovessero ridursi notevolmente ci si dovrà porre in alcuni casi la questione del reale fabbisogno e della reale portata di una propria sede pastorale.

Nella tabella inoltre sono indicate quelli incarichi che attualmente esistono come incarichi di servizio straordinari nella CELI. Al momento non è previsto per nessuno di questi incarichi di servizio l’istituzione di una sede pastorale stabile.

Rispetto alla questione che ha motivato il lavoro della Commissione, la Commissione come prolungamento della delibera 2009/16 del Sinodo giunge alle seguente **raccomandazioni**:

*Il numero massimo di 4 incarichi pastorali permanenti indicato nella delibera 2009/16 del Sinodo tenendo conto dello stretto margine d’azione per l’impiego del personale di pastore e pastori nella CELI e considerando gli studenti di teologia della CELI non dovrebbe essere esaurito per ora. L’obiettivo dovrebbe essere quello di dare la possibilità agli studenti di teologia della CELI di trovare un impiego stabile all’interno della CELI. Assunzioni di altri pastori/e, sia da altre Chiese italiane, sia da Chiese di lingua tedesca o da altre Chiese evangeliche all’estero, non sono pertanto un obiettivo attuale. Per ogni assunzione in pianta stabile a servizio della CELI dovrebbe essere considerato soprattutto il criterio dell’impiegabilità a lungo termine del/della candidato/a.*

**Allegato 3**

**Panoramica per una pianificazione del fabbisogno per il servizio pastorale della CELI:**

	Sede	Membri	Culti / anno	Riti occasionalmente	Occupata fino a	Tipo pastore/a		
1	Bolzano	485	>75 t (F+i)	33	2016/19	Inviato/a dalla Germania	a	F+i: Ai giorni festivi culti bilingui.
2	Firenze	223	35 t (6- 8 i)	46	2014	Inviato	a	Prediche a Firenze ogni 14 giorni + Bologna, Pisa
3	Genova + Sanremo	84 + 49	50 t+i	6+6	2017/20	aperti ad entrambe le opzioni	ab	2x Consiglio di chiesa con Sanremo / Seemannsmission (missione tra i marinai)? Sviluppo attraverso una maggiore vicinanza alla città? Pastore piuttosto luterano.
4	Ispra-Varese	255	45 t/ol.	3-4	2015/18	Inviato	a	Lavoro con le famiglie, i bambini e i giovani
5	Milano I (luterana)	660 (2011)	38 t+i 38 t+i	20 10	2014	aperti	a	A seconda del luogo dove si trova il candidato
6	Milano II (riformata)				2017	Inviato dalla SEK	a	Per ora stabile grazie al sovvenzionamento della SEK. 50% incarico per la parte riformata della comunità, 50 % per tutta la comunità.
7	Merano	340 (2011)	65 t + 32 (Arco)	27	2014	Inviato	a	
8	Napoli	112	60 (con Ischia)	28	2014	aperti i	ab	A condizione che ci sia uno sviluppo nel sud (Bari)
9	Roma	352	85 t+i	16	2014/17	Inviato	a	Preferibilmente pastore luterano
10	Sicilia	148	51 t (F + i)	7	2012	aperti	a	I posti sono lontani.
11	Venezia + Abano	80 (2011)	50 t con Abano	15	2016/19	aperti	a?	A condizione che ci sia uno sviluppo Fiore all'occhiello per la CELI. Preferibilmente pastore luterano di lingua madre tedesca.
12	Verona.Gardone	148	47+31 t(+i)	22	2014	Inviato (per Gardone)	a	Non si insiste più su una coppia di pastori (?) Come prima situazione in via di sviluppo.
13	Torre Annunziata	51	50 i	2-4?	?	Proprio personale	c	Problema di collegamento con la direzione scolastica. Sede pastorale piuttosto

								non una sede a tempo pieno
14	Trieste	155 (2011)	40 i + 10 t	12-14	30/11/2014	Proprio personale	a	A condizione che la comunità non si riduca. Solo pastore luterano!
15	Torino	104 (2011)	20 t + i	8-10	2016/19	aperti i	b	A condizione che ci sia uno sviluppo e un'ulteriore crescita. Pastore piuttosto luterano (secondo lo statuto).

Categorie: a: sede stabile, b: riorganizzazione, c: necessità di chiarimento. Per una sede pastorale a tempo pieno ci dovrebbero essere 150 membri della comunità.

**Incarichi straordinari nel servizio pastorale della CELI e nell'ambito della CELI (in cooperazione con la EKD)**

	numero		
Ischia	20	Cura d'anime stabile ai turisti e lavoro della comunità	Continuazione incerta – eventualmente pensionato inviato dalla EKD nella CELI
Palermo	35	Progetto di sviluppo di una comunità	Pensionato - inviato dalla EKD nella CELI
Sardegna	60	Contratto di progetto per 1 anno correlato ad un incarico di cura d'anime ai militari	Pastora presente in loco
Bari	?	Progetto di costruzione di una comunità – ancora all'inizio	Pensionato – inviato dalla EKD nella CELI
Arco	35	Cura d'anime stabile ai turisti e lavoro della comunità	Pensionato – inviato dalla EKD – incarico stagionale
Gardone		Cura d'anime stabile ai turisti e lavoro della comunità	Opzione
Abano Terme		Cura d'anime stabile ai turisti e lavoro della comunità	Opzione